

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CAL-PO-001
		Versión: 03
	POLÍTICA	24/07/2024
		Página 1 de 2

GREENYELLOW ENERGÍA DE COLOMBIA S.A.S., empresa dedicada a la ejecución de proyectos fotovoltaicos, de eficiencia energética y prestación de servicios energéticos ecoeficientes, busca garantizar la satisfacción de sus clientes, identificar las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, brindar espacios seguros de trabajo a todos sus colaboradores, contratistas y subcontratistas, gestionar los impactos ambientales y promover el uso racional de los recursos naturales, se compromete a:

- Ejecutar los proyectos ofreciendo soluciones que maximicen el ahorro a nuestros clientes y aseguren la generación de energía limpia y renovable basados en una gestión socialmente responsable.
- Cumplir con los requisitos legales vigentes aplicables y demás requisitos identificados por la organización.
- Desarrollar actividades de formación encaminadas a fortalecer la competencia de los colaboradores y a la adopción de comportamientos seguros de trabajo de acuerdo con sus roles y responsabilidades en la ejecución de las actividades asignadas.
- Proteger la seguridad y la salud de todos los colaboradores y contratistas a través de una administración de riesgos adecuada, estableciendo los respectivos controles, proporcionando condiciones de trabajo seguras, gestionando los peligros con el fin de prevenir enfermedades y accidentes laborales.
- Promover la cultura de seguridad y ambiental basada en el liderazgo, con el fin de sensibilizar y lograr la toma de conciencia en todos los colaboradores, contratistas a través de la participación y compromiso constante, garantizando entornos sanos y seguros de trabajo, así como la protección del medio ambiente
- Desarrollar mecanismos de comunicación con los colaboradores y demás partes interesadas y en todos los niveles de la organización fomentando la consulta y participación en los temas relacionados con el buen desempeño del SIG.
- Proteger el ambiente mediante la prevención de la contaminación de los recursos naturales en todas nuestras actividades y servicios. Asimismo, fomentar comportamientos ambientales responsables en todas las partes interesadas sobre las cuales podamos ejercer influencia.
- Incorporar las afectaciones del cambio climático en las procesos del sistema integrado de gestión con el fin de reducir los riesgos, así como la mitigación y tratamiento de estos.
- Seleccionar a proveedores y contratistas, apoyando la gestión operativa para garantizar su buen desempeño y alineación con el SIG de la organización. Proporcionando las herramientas adecuadas a través de un trabajo colaborativo y seguimiento constante. Implementando medios de comunicación para verificar que los proyectos y actividades se desarrollen conforme a los establecido en términos de alcance, presupuesto, tiempo y calidad.
- Suministrar los recursos humanos, técnicos, físicos y económicos para el desarrollo y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión.

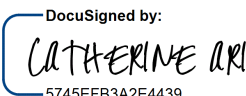
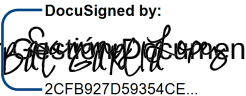
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CAL-PO-001
		Versión: 03
	POLÍTICA	24/07/2024
		Página 1 de 2

1. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	CAMBIOS REALIZADOS
01	07/03/2023	Creación y codificación del documento.
02	22/03/2024	Actualización control de cambios y aprobación de documentos.
03	24/07/2024	Actualización por enmienda ISO cambio climático.

2. APROBACIÓN DEL DOCUMENTO:

Nota: En el documento se designa la responsabilidad (nombre de la persona) que elaboró, reviso y aprobó el documento. Se registra la información y se conserva la siguiente estructura:

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Catherine Aristizábal	Nombre: Sammy López	Nombre: Felipe Camargo
Cargo: Líder HSEQ 	Cargo: Auxiliar Sección Documental HSEQ 	Cargo: Gerente General 
Fecha: 19/07/2024	Fecha: 22/07/2024	Fecha: 24/07/2024